

## Arbetsmiljöpolicy

### Vi har med utgångspunkt från vårt arbetsmiljöarbete formulerat följande policy

Peterson & Hansson ska säkerställa en god arbetsmiljö i verksamheten. Arbetsmiljön ska vara både säker och utvecklande för våra medarbetare och samarbetspartners. Varje medarbetare ska trivas i sitt arbete. Arbetsmiljöarbetet är en gemensam angelägenhet och ska bedrivas i samverkan där alla har ansvar att medverka.

### Detta innebär att Peterson & Hansson Byggnads AB skall arbeta för att

- 🏢 Säkerställa att inga medarbetare utsätts för kränkande särbehandling som till exempel mobbning, psykiskt våld, social utstötning eller trakasserier
- 🏢 Säkerställa att ingen är alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid
- 🏢 Bedriva ett arbetsmiljöarbete systematiskt genom årliga kartläggningar av arbetsmiljön utifrån både fysiska, organisatoriska och sociala aspekter
- 🏢 Se till att arbetsanpassning- och rehabiliteringsfrågor är en viktig del i arbetsmiljöarbetet. Målet är att den anställde så snart som möjligt ska komma tillbaka till sin arbetsplats
- 🏢 Säkerställa att chefer och arbetsledare har goda kunskaper i arbetsmiljöarbetet
- 🏢 Se till att resursfördelning, genomgång av roller, ansvar och förväntningar sker genom dialog och samtal med medarbetarna och anpassas efter krav och svårighetsgrad
- 🏢 Bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen
- 🏢 Löpande utvärderar våra insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet
- 🏢 Våra medarbetare ska ha god kännedom om vilka risker som finns i deras arbete och hur de kan undvika riskerna

Tony Nilsson, VD

