

Arbetsmiljöpolicy

Vi har med utgångspunkt från vårt arbetsmiljöarbete formulerat följande policy

Peterson & Hansson ska säkerställa en god arbetsmiljö i verksamheten. Arbetsmiljön ska vara både säker och utvecklande för våra medarbetare och samarbetspartners. Varje medarbetare ska trivas i sitt arbete. Arbetsmiljöarbetet är en gemensam angelägenhet och ska bedrivas i samverkan där alla har ansvar att medverka och tillsammans internt och med våra samarbetspartners se till att fylla gällande lagstiftning.

Detta innebär att Peterson & Hansson Byggnads AB skall arbeta för att

-  Säkerställa att inga medarbetare utsätts för kränkande särbehandling som till exempel mobbning, psykiskt våld, social utstötning eller trakasserier
-  Säkerställa att ingen är alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid
-  Bedriva ett arbetsmiljöarbete systematiskt genom årliga kartläggningar av arbetsmiljön utifrån både fysiska, organisatoriska och sociala aspekter
-  Se till att arbetsanpassning- och rehabiliteringsfrågor är en viktig del i arbetsmiljöarbetet. Målet är att den anställda så snart som möjligt ska komma tillbaka till sin arbetsplats
-  Säkerställa att chefer och arbetsledare har goda kunskaper i arbetsmiljöarbetet
-  Se till att resursfördelning, genomgång av roller, ansvar och förväntningar sker genom dialog och samtal med medarbetarna och anpassas efter krav och svårighetsgrad
-  Bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen
-  Löpande utvärderar våra insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet
-  Våra medarbetare ska ha god kännedom om vilka risker som finns i deras arbete och hur de kan undvika riskerna

Tony Nilsson, VD

